

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
“ВОЛГОГРАДСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”
(ВолгГТУ)

ПРИКАЗ

Волгоград

“ 01 “ марта 2021 г.

№ 80

[О внесении изменений в приказы]
№ 451 и № 452 от 02.09.2019 г.

В соответствии с решением ученого совета университета (протокол № 2 от 24.02.2021)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новой редакции и ввести в действие с 01.03.2021 следующие приложения к приказу ректора № 451 от 02.09.2019 «Об утверждении форм документов по оформлению трудовых отношений с работниками на условиях эффективного контракта»:

1.1. Приложение №5 «Положение о порядке установления единовременных выплат ППС в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта» (прилагается);

1.2. Приложение №6 «Положение о порядке установления надбавок штатным сотрудникам университета за подготовку на соискание ученой степени, за опубликованные работы в изданиях, индексируемых Scopus и Web of Science и изданные учебники, монографии, учебные пособия» (прилагается);

1.3. Остальные приложения к приказу оставить без изменений.

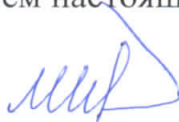
2. Утвердить в новой редакции и ввести в действие с 01.03.2021 положение по основным требованиям к деятельности соискателей, предъявляемым при проведении выборов на должности деканов, заведующих кафедрами и конкурсном отборе ППС ВолгГТУ (прилагается).

3. Приказ по университету № 452 от 02.09.2019 считать утратившими силу.

4. Начальнику общего отдела Антоновой В.А. приказ довести до сведения руководителей структурных подразделений.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор университета



А.В. Навроцкий

Визы:

Первый проректор



С.В. Кузьмин

Проректор по учебной работе



В.А. Кабанов

Начальник УК и СР



Р.М. Кувшинов

Начальник УПиИО



Я.В. Волкова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления единовременных выплат ППС в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения единовременных выплат ППС в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта, выплачиваемых преподавателям, заведующим кафедрами, деканам университета и филиалов в текущем календарном году. Настоящее положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета.

Профессорско-преподавательскому составу (кроме работающих по совместительству) регулярно по мере возможности выплачивается премия, размер которой определяется ректором университета с учетом выполнения показателей эффективности работы в соответствующих долях от 100%:

1. При наличии в течение трех предшествующих календарных лет:

- а) значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей в журналах, входящих в перечень ВАК;
- б) и/или патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы;
- в) и/или лицензионных договоров
 - у доктора наук, заведующего кафедрой, профессора – **не менее 8**;
 - у доцента, старшего преподавателя со степенью кандидата наук – **не менее 6**;
 - у старшего преподавателя, преподавателя (без ученых степеней) – **не менее 3**;
 - у ассистента – **не менее 1**

выплачивается **30 процентов** от размера установленной ректором премии.

2. При наличии на кафедре в течение трех предшествующих календарных лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР базовой части государственного задания), реализации научной и/или методической литературы и т.п. с объемом в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС:

- у доктора наук, заведующего кафедрой, профессора – **не менее 300 тыс. руб.**;

- у доцента, старшего преподавателя со степенью кандидата наук – **не менее 150 тыс. руб.;**
- у старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (без ученых степеней) – **не менее 100 тыс. руб.**

выплачивается **35 процентов** от размера установленной ректором премии.

3. При наличии в течение трех предшествующих календарных лет публикаций, зарегистрированных в системе научного цитирования Scopus и/или WoS:

- у доктора наук, заведующего кафедрой, профессора – **не менее 4;**
- у доцента, старшего преподавателя со степенью кандидата наук – **не менее 2;**
- у старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (без ученых степеней) – **не менее 1;**

выплачивается **35 процентов** от размера установленной ректором премии.

4. Размер премии может быть уменьшен при наличии дисциплинарных взысканий, невыполнении приказов по университету.

5. Размер премии может быть уменьшен **на 20 процентов** докторам наук и/или профессорам при отсутствии за пять предшествующих календарных лет зашит под их руководством (консультированием) диссертаций соискателей (аспирантов, докторантов и др. лиц) из числа обучающихся или сотрудников университета.

6. Предложения по установлению единовременных выплат в виде премии формируются созданной для этого комиссией университета, принимаются ректором и утверждаются приказом ректора университета.

7. Результативность по каждому преподавателю определяется пропорционально занимаемой доли ставки.

Для преподавателей творческих направлений и специальностей, а также кафедр физического воспитания по решению комиссии могут засчитываться дополнительные показатели.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавок штатным сотрудникам университета за подготовку и защиту диссертации на соискание ученой степени, за опубликованные работы в изданиях, индексируемых Scopus и Web of Science, и изданные учебники, монографии, учебные пособия

Настоящее положение определяет порядок назначения выплат стимулирующего характера в виде ежемесячной надбавки за интенсивность и качество выполняемых работ в рамках эффективного контракта, выплачиваемых в течение года штатным сотрудникам университета, под руководством которых защищены диссертации на соискание ученых степеней кандидата и (или) доктора наук штатными сотрудниками и аспирантами университета, и разовой надбавки штатным сотрудникам университета, защитившим диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук; порядок назначения разовых выплат стимулирующего характера в виде надбавки за публикации статей, зарегистрированных на имя университета, в изданиях, индексируемых базой Scopus и Web of Science; учебников, монографий, учебных пособий с грифом Минобрнауки РФ или ФУМО, имеющих знак копирайт Волгоградского государственного технического университета.

1. Надбавки штатным сотрудникам университета за подготовку кандидатов и (или) докторов наук устанавливаются ректором университета по представлению ведущих кафедрami за счет средств от приносящей доход деятельности и составляют:

а) штатным сотрудникам университета, под руководством которых защищены диссертации на соискание ученых степеней кандидата и (или) доктора наук штатными сотрудниками и аспирантами университета:

- за каждого защитившегося в предшествующем году кандидата наук в срок аспирантской подготовки (до конца календарного года окончания аспирантуры) – **7000 рублей** ежемесячно в течение года;

- за каждого защитившегося в предшествующем году кандидата наук после окончания аспирантской подготовки – **5000 рублей** ежемесячно в течение года;

- за каждого защитившегося в предшествующем году доктора наук – **10000 рублей** ежемесячно в течение года;

б) штатным сотрудникам университета, защитившим диссертацию на соискание ученой степени (после опубликования соответствующего приказа ВАК РФ):

- доктора наук – **50000 рублей** единовременно;

- кандидата наук – **20000 рублей** единовременно.

2. Надбавки штатным сотрудникам, аспирантам и докторантам за публикации статей, зарегистрированных на имя университета, в изданиях, индексируемых базами Scopus и Web of Science устанавливаются ректором университета за счет средств от приносящей доход деятельности.

Размер выплаты за каждую публикацию определяется в соответствии с видом публикации (см. табл.)

Таблица

Определение размера выплаты за публикации в изданиях, индексируемых Scopus и Web of Science

Вид публикации		Размер выплаты, тыс. руб.	
		Оригинальная	Переводная
Публикация типа «Статья (Article)» или «Обзор (Review)» в журнале, отнесенном к квартилю Web of Science или Scopus (по показателю SJR)	Q1	100	85
	Q2	75	60
	Q3	30	25
	Q4	20	17
Прочие публикации в изданиях, индексируемых в Web of Science или Scopus		5	

Выплата производится штатным сотрудникам, аспирантам, докторантам – членам авторского коллектива в равных долях по представлению начальника УНИИ не реже двух раз в год.


3. Надбавки штатным сотрудникам университета за опубликование учебников, учебных пособий с грифом Минобрнауки РФ и (или) ФУМО, научных монографий, имеющим знак копирайт Волгоградского государственного технического университета, устанавливаются ректором университета за счет средств от приносящей доход деятельности и составляют:

- за учебник **– 36000 руб.;**
- за учебное пособие с грифом Минобрнауки РФ и (или) ФУМО **– 12000 руб.;**
- за научную монографию **– 10000 руб.**

Выплата производится штатным сотрудникам – членам авторского коллектива в равных долях.

Университет производит оплату издательских расходов книжной продукции в следующих размерах:

- при публикации учебника **– 100%**
- при публикации монографии **– 70%.**

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный технический университет»	СК-П-15.1
		Версия 03
		Стр. 1 из 4

РАССМОТРЕНО


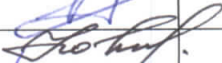

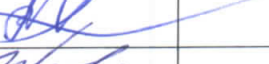


на заседании ученого совета университета
от «24» февраля 2021 г. протокол №2


УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора университета
от «01» марта 2021 г. №80

ПОЛОЖЕНИЕ

по основным требованиям к деятельности соискателей, предъявляемым при проведении выборов на должность деканов, заведующих кафедрами и конкурсном отборе ППС ВолгГТУ

	Наименование подразделения	Фамилия И.О. руководителя	Подпись	Дата
Разработано	УКиСР	Кувшинов Р.М.		
Согласовано	Президент университета	Новаков И.А.		
Согласовано	Первый проректор	Кузьмин С.В.		
Согласовано	Проректор по учебной работе	Кабанов В.А.		
Согласовано	УПиИО	Волкова Я.В.		
Проверено	ОМКОД	Текин А.В.		

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный технический университет»	СК-П-15.1
		Версия 03
		Стр. 2 из 4

На основании Приказа Министерства образования и науки РФ №749 от 23 июля 2015 г. и в соответствии с приказом ректора №80 от 1 марта 2021 г., решения ученого совета от 24 февраля 2021 г. протокол №2, при конкурсном отборе преподавателей и выборах деканов, заведующих кафедрами на очередной пятилетний период необходимо руководствоваться следующими требованиями:

1. Деканам, зав. кафедрами за отчетный период (5 лет) необходимо:

- опубликовать не менее 9 статей (деканам и зав. кафедрами, не имеющим степень доктора наук, – 7 в изданиях, входящих в перечень ВАК и (или) индексируемых наукометрическими базами данных Scopus и (или) Web of Science, и (или) получить патенты на изобретения и (или) полезные модели и (или) промышленные образцы и (или) заключить лицензионные договоры, обеспечить качественную организацию труда, учебного процесса и научных исследований;

- иметь не менее 4 публикаций (деканам и зав. кафедрами, не имеющим степень доктора наук, – 3) в изданиях, индексируемых наукометрическими базами данных Scopus и (или) Web of Science;

- обеспечить положительный тренд по публикационной активности и поступлению внебюджетных средств во вверенном подразделении за предшествующий период нахождения в соответствующей должности;

- обеспечить среднегодовое поступление денежных средств из ВБ источников не менее 250 тыс. руб. / ставку ППС;

- обеспечить запланированные по факультету (кафедре) на предыдущий период защиты докторских и кандидатских диссертаций.


Профессорам за отчетный период (5 лет) необходимо:

- опубликовать не менее 9 статей в изданиях, входящих в перечень ВАК и (или) индексируемых наукометрическими базами данных Scopus и (или) Web of Science, и (или) получить патенты на изобретения и (или) полезные модели и (или) промышленные образцы и (или) заключить лицензионные договоры;

- иметь не менее 4-х публикаций в изданиях, индексируемых наукометрическими базами данных Scopus и (или) Web of Science;

- обеспечить среднегодовое поступление денежных средств из внебюджетных источников не менее 250 тыс. руб.;

- осуществить подготовку кадров высшей квалификации.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный технический университет»	СК-П-15.1
		Версия 03
		Стр. 3 из 4

2. Доцентам, старшим преподавателям с ученой степенью за отчетный период (5 лет) необходимо:

- опубликовать не менее 7 статей в изданиях, входящих в перечень ВАК и (или) индексируемых наукометрическими базами данных Scopus и (или) Web of Science, и (или) получить патенты на изобретения и (или) полезные модели и (или) промышленные образцы и (или) заключить лицензионные договоры;
- иметь не менее 3-х публикаций в изданиях, индексируемых наукометрическими базами данных Scopus и (или) Web of Science;
- обеспечить поступление денежных средств из ВБ источников в размере не менее 150 тыс. руб.;

3. Старшим преподавателям без ученой степени, ассистентам за отчетный период (5 лет) необходимо:

- опубликовать не менее 4 статей в изданиях, входящих в перечень ВАК и (или) индексируемых наукометрическими базами данных Scopus и (или) Web of Science, и (или) получить патенты на изобретения и (или) полезные модели и (или) промышленные образцы и (или) заключить лицензионные договоры;
- иметь не менее 2-х публикаций в изданиях, индексируемых наукометрическими базами данных Scopus и (или) Web of Science;
- обеспечить поступление денежных средств из ВБ источников в размере не менее 100 тыс. руб.;

При переизбрании кандидата на очередной срок продолжительность последнего определяется степенью выполнения требований к соответствующей категории ППС, а также результативностью подготовки кадров высшей квалификации.

Для преподавателей творческих направлений и специальностей, а также кафедр физического воспитания по решению комиссии могут засчитываться дополнительные показатели.